

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС

АССОЦИАЦИИ НКО ПО ПРОДВИЖЕНИЮ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ДЕТЕЙ В КР

Настоящий Этический Кодекс (далее Кодекс) Ассоциации НКО по продвижению прав и интересов детей в КР (далее Ассоциация) был разработан и утвержден Общим собранием членов Ассоциации.

Этический Кодекс Ассоциации НКО является выражением наших **основных принципов деятельности**, основанных на ценностях гуманизма, демократии, равенства, открытости, готовности к сотрудничеству и толерантности. Долг нашей организации – внести свой существенный вклад в улучшение положения детей в Кыргызской республике.

Этический Кодекс устанавливает правила достойной деятельности для сотрудников и членов Ассоциации НКО, соблюдение данных правил повышает доверие к нашей организации и некоммерческому сектору в обществе.

Считая Ассоциацию важнейшим механизмом гражданского участия в решении проблем детей, осуществлении общественного контроля и эффективного взаимодействия граждан с властью и бизнесом:

мы заявляем о приверженности следующим основным принципам деятельности.

Принцип общественной пользы

- Мы считаем, что только путем активного продвижения прав и интересов детей можно добиться долгосрочных позитивных изменений в жизни каждого ребенка.
- При проявлении некомпетентности и игнорирования принципов социальной справедливости в законах и других правовых актах мы будем активно осуществлять деятельность по их изменению.
- Мы не боимся оспаривать пагубные традиции и убеждения, нарушающие права детей. Мы верим, что доступ к информации является мощным инструментом и важным условием в борьбе за права детей, а также что информация должна быть доступной для всех и иметь широкое распространение.
- В своей деятельности мы не применяем и не пропагандируем насилие для выражения своих мнений, достижения целей или привлечения внимания общественности.
- Мы верим, что сотрудничество с единомышленниками по всему стране делает нашу организацию более влиятельной, а нашу работу более эффективной.

Принцип ответственности

- Ассоциация ответственна, прежде всего, перед членами Ассоциации и своей целевой аудиторией, и обществом в целом.
- Ассоциация учитывает возможные последствия своей деятельности для граждан, организаций, общества в целом.
- Ассоциация стремится к тому, чтобы ее действия или бездействие не приводили к негативным последствиям для партнерских организаций, информирует своих партнеров о возможных рисках совместной деятельности.

Принцип равноправия и толерантности

- Мы относимся с уважением ко всем детям независимо от их возраста или пола, их гражданства, национальности, расы, религии или сексуальных предпочтений. Мы уважаем их чувство собственного достоинства, права и частную жизнь.
- Мы признаем различия образа мыслей, разнообразие объединений и их целей.
- Мы не порочим другие объединения, работающих в них людей и их мнения. Попытки завоевать себе авторитет путем дискредитации коллег неэтичны.
- Сотрудники Ассоциации должны всемерно поддерживать авторитет и репутацию своих членов, а члены - Ассоциации.
- Любой член Ассоциации вправе рассчитывать на то, что Ассоциация окажет ему всеми доступными и не противоречащими законодательству методами и средствами помощь по защите чести и достоинства, в том числе - квалифицированную юридическую и информационную поддержку.

Принцип свободы деятельности

- Ассоциация является независимой в постановке целей, принятии решений и поступках и избегает попадания под контроль политических партий, власти или бизнес компаний, когда теряется самостоятельность объединений, их независимость и способность действовать в интересах детей.
- Ассоциация имеет право открыто выражать собственную точку зрения на общественные проблемы и отстаивать свою позицию относительно улучшения положения детей и развития гражданских инициатив в этой области.

Принцип сотрудничества

- Ассоциация открыта к диалогу и взаимодействию с заинтересованными сторонами, развивает сотрудничество и партнерские отношения в целях реализации общественных интересов.
- Проявляя солидарность с членами Ассоциации и другими НКО, Ассоциация в случае необходимости готова оказать им поддержку вне зависимости от сферы их деятельности.

Принцип верховенства права

- Деятельность Ассоциации не противоречит ее уставу. Ассоциация предпринимает необходимые меры, чтобы выполнять требования законодательства, и, в соответствии со своими возможностями, содействует его совершенствованию.

Принцип демократического руководства и управления

- Мы - как добровольное объединение независимых организаций уважаем своих членов, обеспечиваем демократичное управление, придерживаемся принципы ответственности руководства.
- Руководство и управление Ассоциацией осуществляются на основе демократических процедур и взаимного уважения. Члены Ассоциации, сотрудники, и другие лица, вовлеченные в деятельность Ассоциации, информированы о миссии, задачах, правовых условиях деятельности организации, источниках финансирования, своих правах и обязанностях, имеют возможность открыто обсуждать в организации вопросы ее деятельности.
- Мы считаем привлечение граждан к волонтерской деятельности приоритетом нашей деятельности, которое создает механизмы общественного участия.

Принцип прозрачности и подотчетности

- Ассоциация обеспечивает внутренний контроль за своей деятельностью и регулярную оценку ее эффективности и качества.

- Ассоциация ответственно подходит к выбору источников финансирования своей деятельности.
- Ассоциация старается не допускать ситуации, при которой принятие решений обусловлено личной выгодой лиц, принимающих решения.
- Мы представляем отчеты своим членам, клиентам, донорам, жертвователям и общественности, отвечаем за достижение целей и используемых для этого способов и средств.

Принцип открытости

- Информация о миссии, членстве, деятельности и финансировании Ассоциации должна быть открытой и понятной.
- Мы общаемся со всеми открыто, прямо и не действуем анонимно.
- Мы открыты для новых идей и различных мнений, а также для сотрудничества во имя достижения общих целей.
- Ассоциация вправе ограничивать доступ к информации, разглашение которой может привести к негативным последствиям либо расценено как вторжение в личную жизнь, если такое ограничение прямо не запрещено законом.
- Информация о личности бенефициара, его/ее контактных данных, семейных, финансовых и прочих обстоятельствах, суммах и датах выплат и т.п., является конфиденциальной.

ДЕЙСТВИЕ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЯ, КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ И ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА КОДЕКСА

1. Требования настоящего Кодекса обязательны для всех членов Ассоциации.
2. Директор Ассоциации должен ознакомить своих сотрудников с настоящим Кодексом и требовать от них его выполнения.
3. Директор Ассоциации и руководители членов Ассоциации обязаны являться примером в соблюдении Кодекса.
4. В случае нарушения данного Кодекса члены Ассоциации обязаны сообщить об этом в исполнительный орган.
5. Директор Ассоциации разрабатывает и осуществляет мероприятия, направленные на предупреждение нарушений норм профессиональной этики, а также выявление и устранение причин и условий, способствующих совершению таких нарушений.
6. За нарушение Кодекса к членам Ассоциации и сотрудникам Ассоциации могут быть применяемы следующие меры:
 - Дисциплинарные взыскания сотрудникам исполнительного органа Ассоциации;
 - приостановление членства в Ассоциации на срок до одного года;
 - исключение из Ассоциации.
7. Любому представителю Ассоциации или сотруднику исполнительного органа Ассоциации должна быть предоставлена возможность объяснить свои действия прежде, чем дисциплинарное взыскание может быть наложено.
8. Решение о применении той или иной меры ответственности считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей органа, имеющего полномочия на принятие того или иного решения.
9. Право пересмотра Кодекса принадлежит Общему Собранию Ассоциации.